

カンロ株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の様に行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日 ～2026年3月31日

2. 目標、取組み内容と実施時期

管理職（課長級以上）に占める女性割合を24%以上にする。

- 2021年 4月～社内研修・セミナーの継続実施する

計画期間終了年度において有給休暇取得率を70%以上とする

- 2021年 4月～2021年4月～連続有給休暇の取得促進を継続して行う
取得率の低い社員については定期的に部門長へアラート配信をする

以上